

Sinds 2003 ben ik intensief bezig met de vraag: "wat maakt een team en wat maakt een individu succesvol?". In verschillende rollen (manager, directeur, begeleider van verander –en teamtrajecten, systeemtherapeut, coach etc.) en in een steeds verschillende context kijk ik steeds naar drie belangen: de organisatie, het team en het individu. Hoe meer 'in lijn' deze belangen komen, hoe meer aandacht er is voor (collectief en individueel) leren, resultaat en 'samen'. Onlosmakelijk hierbij is het praktijkgericht werken met persoonlijk en professioneel leiderschap in combinatie met 'lidmaatschap'. Juist het besef deel uit te maken van een groter geheel, maakt dat een individu, team en organisatie betere vragen en doelen stelt en meer in verbinding is met de buitenwereld.

Het begeleiden van teams en individu door middel van teamtrajecten en coaching combineer ik met het uitvoeren van interim opdrachten. De verhouding is circa 50/50 en zorgt ervoor dat ik in beide ambachten scherp en fris blijft.

Een greep uit de meest recente team –, individuele en intervisie activiteiten zijn:

Hemmink Zwolle : 12 teamsessies met individuele coaching en intervisie tussendoor met als aanleiding een 'Verbindend Leiderschapsprogramma' (bestemd voor senior managers) en 'Persoonlijk Leiderschapsprogramma' (bestemd voor jonge talenten). Naast persoonlijke vraagstukken is ook nadrukkelijk 'teamleren' aan de orde.

Sanquin : een organisatieverandering (introduktie van vestigingsmanagers) leidt tot 8 teamsessies en masterclasses. Hier staan leiderschap, meesterschap en ondernemerschap centraal. Ook hier is intervisie de methode om

Gemeente Leeuwarden : als trainer en 'train de trainer' van de workshopreeks 'omgekeerde Toets' (mede ontwikkeld door Stimulansz) 250 collega's begeleid en getraind. 'Omgekeerde Toets' is een methodiek die leidt tot een verbeterde dienstverlening (kwaliteit en tijd/geld besparend) vanuit een brede sociaal domein werkwijze waarin leefwereld verbonden wordt met de systeemwereld.

mei 2013 tot heden : teambegeleiding bij oa

- o Intersnack, Hardinxveld Giessendam
- o Accolade, Heerenveen
- o Laboratorium voor Pathologie, Leeuwarden
- o DUO I&E, Groningen
- o ODC Noord, Groningen
- o Rentex Floron, Bolsward
- o Totaal Bed, Zwolle
- o Nedtrain Onnen en Haarlem
- o Alfa College, Groningen
- o NEP, Hilversum
- o Hemmink, Zwolle
- o Sanquin Bloedbanken
- o Engie Services Roden
- o Gemeente Sudwest
- o Gemeente Noardeast
- o Technolab Fryslan
- o SDF WMO

Scholing en accreditatie (team) coaching

De meest relevante opleidingen op het gebied van individuele en teamcoaching heb ik gevolgd bij Phoenix Opleidingen in Utrecht (zie 'aanvullende opleidingen en cursussen'). Phoenix Opleidingen is een CRKBO Geregistreerde Instelling met de volgende accreditaties: Nederlandse Orde voor Beroepscoaches (NOBCO), European Association for Transactional Analysis (EATA) en International Transactional Analysis Association (ITAA), Nederlandse Beroepsvereniging voor Hypnotherapeuten (NBVH), Landelijke Vereniging voor Psychosociaal Werkenden (LVPW), Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA), Algemene Beroepsvereniging voor Counseling (ABvC).

- Algemene Beroepsvereniging voor Counseling (ABvC)
 - o Systemisch Werken (95 PE-punten)
- Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA)
 - o Systemisch Werken (21 PE-punten)
- Nederlandse Orde voor Beroepscoaches (NOBCO)
 - o Leiderschap en overdracht (12 PE-uren)
 - o Systemisch Werken (93 PE-uren)

In totaal heb ik 647 SBU en 23,1 studiepunten behaald.

Aanvullende opleidingen/cursussen

2018	:	Rouw en rouwverwerking (Phoenix Utrecht)
2017	:	Omgekeerde Toets (trainer ism Stimulansz)
2016	:	Systemisch Werken (accreditatie als begeleider) (Phoenix Utrecht)
2010	:	Leiderschap en Cont(r)act (Phoenix Utrecht)
2009	:	Systemisch Werk (Phoenix Utrecht)